

Pubblicazione dei Tassi di assenza e di maggiore presenza del Personale (Art. 21 L. 18.06.2009 n° 69)

In questa sezione, in ottemperanza al disposto dell'art. 21 - comma 1 - Legge 69/2009, sono indicati:

- a) i dati mensili relativi alle percentuali di assenza e presenza del personale di ogni Area Organizzativa, individuate rapportando il numero dei giorni di assenza/presenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. -NEL COMPUTO DELLE ASSENZE SONO CALCOLATI IN MODO INDIFFERENZIATO TUTTI I GIORNI DI MANCATA PRESENZA A QUALSIASI TITOLO VERIFICATASI (ferie, permessi previsti dal CCNL, aspettative non retribuite, congedo per maternità obbligatoria e facoltativa, infortunio, malattia ecc.);

LUGLIO 2009

Area Contabile				
Mese di		Luglio 2009		
Giorni Lavorativi:	23			
Dipendenti	11			
Giorni Complessivi	253			
Giorni Lavorativi	Giorni Presenza	% Presenza	Giorni Assenza	% Assenza
253	170,50	67,39%	82,50	32,61%

Area Cultura				
Mese di		Luglio 2009		
Giorni Lavorativi:	23			
Dipendenti	2			
Giorni Complessivi	46			
Giorni Lavorativi	Giorni Presenza	% Presenza	Giorni Assenza	% Assenza
46	42,50	92,39%	3,50	7,61%

Area Lavori Pubblici				
Mese di		Luglio 2009		
Giorni Lavorativi:	23			
Dipendenti	10			
Giorni Complessivi	230			
Giorni Lavorativi	Giorni Presenza	% Presenza	Giorni Assenza	% Assenza
230	175,50	76,30%	54,50	23,70%

Area Servizi in capo Direttore Generale				
Mese di		Luglio 2009		
Giorni Lavorativi:	23			
Dipendenti	10			
Giorni Complessivi	230			
Giorni Lavorativi	Giorni Presenza	% Presenza	Giorni Assenza	% Assenza
230	171,50	74,57%	58,50	25,43%

Area Edilizia Privata				
Mese di		Luglio 2009		
Giorni Lavorativi:	23			
Dipendenti	2			
Giorni Complessivi	46			
Giorni Lavorativi	Giorni Presenza	% Presenza	Giorni Assenza	% Assenza
46	44	95,65%	2,00	4,35%

Area Polizia Locale				
Mese di		Luglio 2009		
Giorni Lavorativi:	23			
Dipendenti	3			
Giorni Complessivi	69			
Giorni Lavorativi	Giorni Presenza	% Presenza	Giorni Assenza	% Assenza
69	46,00	66,67%	23,00	33,33%